



[A member of **LG**]

ETICKÝ KODEX

Verze Květen 2026

Obsah

PŘEDMLUVA	5
1 HODNOTY A SPRÁVA NAŠÍ SPOLEČNOSTI	6
1.1 FILOZOFIE SPOLEČNOSTI.....	6
1.2 ETICKÝ KODEX.....	6
1.3 LEADERSHIP.....	7
1.4 INTERNÍ SYSTÉM ŘÍZENÍ.....	7
2 COMPLIANCE A ODPOVĚDNÉ JEDNÁNÍ	8
2.1 DODRŽOVÁNÍ ZÁKONŮ.....	8
2.2 OSOBNÍ ODPOVĚDNOST.....	8
2.3 VYVOZENÍ ODPOVĚDNOSTI.....	9
2.4 OZNAMOVÁNÍ PORUŠENÍ.....	9
3 ZAMĚSTNANCI A LIDSKÁ PRÁVA	10
3.1 ZÁVAZEK K LIDSKÝM PRÁVŮM.....	10
3.2 PRACOVNÍ PROSTŘEDÍ ZALOŽENÉ NA RESPEKTU A INKLUZI.....	10
3.3 ROVNOCENNÉ PŘÍLEŽITOSTI A NEDISKRIMINACE.....	11
3.4 BEZPEČNÉ PRACOVNÍ PODMÍNKY.....	11
3.5 SPRÁVEDLIVÉ PRACOVNÍ PODMÍNKY.....	12
3.6 SPOLUPRÁCE, ROZVOJ A PRACOVNÍ POHODA.....	12
3.7 SVOBODA SDRUŽOVÁNÍ A KOLEKTIVNÍ VYJEDNÁVÁNÍ.....	13
3.8 ŽÁDNÁ NUCENÁ NEBO DĚTSKÁ PRÁCE.....	13
3.9 NÁLEŽITÁ PÉČE V OBLASTI LIDSKÝCH PRÁV.....	13
4 ZÁKAZNÍCI, DODAVATELÉ A ODPOVĚDNÉ NAKUPOVÁNÍ	14
4.1 PŘÍSTUP K ZÁKAZNÍKŮM.....	14
4.2 KVALITA NAŠICH PRODUKTŮ.....	14
4.3 SPRÁVEDLIVÉ ŘEŠENÍ STÍŽNOSTÍ ZÁKAZNÍKŮ.....	15
4.4 VZTAHY S DODAVATELI.....	15
4.5 ODPOVĚDNÉ NAKUPOVÁNÍ.....	16
4.6 KONTROLA VÝVOZU A OBCHODNÍ OMEZENÍ.....	16
4.7 PADĚLANÉ DÍLY.....	17
5 INTEGRITA OBCHODNÍHO JEDNÁNÍ A BOJ PROTI KORUPCI	18
5.1 PŘIDRUŽENÉ SUBJEKTY.....	18
5.2 OBCHODNÍ PARTNEŘI A KONKURENTI.....	18
5.3 POZVÁNÍ A DARY.....	19
5.4 KORUPCE A ÚPLATKY.....	20
5.5 VEŘEJNÍ ČINITELÉ.....	20
6 SPRÁVEDLIVÁ HOSPODÁŘSKÁ SOUTĚŽ	21
6.1 SPRÁVEDLIVÁ HOSPODÁŘSKÁ SOUTĚŽ.....	21
7 INTEGRITA V OBLASTI FINANČNÍ A ZDROJŮ SPOLEČNOSTI	22
7.1 TRANSPARENTNÍ VÝKAZNICTVÍ.....	22
7.2 VYUŽÍVÁNÍ MAJETKU A ZDROJŮ SPOLEČNOSTI.....	22
7.3 PREVENCE FINANČNÍ KRIMINALITY.....	23
8 OCHRANA INFORMACÍ A ZNALOSTÍ	24
8.1 DUŠEVNÍ VLASTNICTVÍ.....	24
8.2 DŮVĚRNOST.....	24
8.3 OCHRANA ÚDAJŮ.....	25
8.4 BEZPEČNOST INFORMACÍ.....	25
9 EXTERNÍ KOMUNIKACE	26
9.1 EXTERNÍ KOMUNIKACE.....	26
9.2 SOUKROMÁ PROHLÁŠENÍ.....	26
10 UMĚLÁ INTELIGENCE	27
10.1 ŘÍZENÍ UMĚLÉ INTELIGENCE A ODPOVĚDNÉ POUŽÍVÁNÍ.....	27
11 UDRŽITELNOST	28
11.1 SPOLEČENSKÁ ODPOVĚDNOST.....	28
11.2 ODPOVĚDNOST VŮČI ŽIVOTNÍMU PROSTŘEDÍ.....	28
11.3 DOBRÉ ŽIVOTNÍ PODMÍNKY ZVÍŘAT.....	29
11.4 SPRÁVA PŮDY.....	29



[A member of LG]

BRIGHT MINDS, BRIGHT LIGHTS.

PŘEDMLUVA

Ve společnosti ZKW věříme, že způsob, jakým pracujeme, je stejně důležitý jako výsledky, kterých dosahujeme.

Jsme globální společnost, ale naše síla vychází z jednoduché věci – z lidí, kteří každý den dělají správná rozhodnutí ve všech oblastech firmy. Jednat čestně, s respektem a zodpovědností není nic navíc. Je to základ toho, jak spolupracujeme a jak si budujeme důvěru.

V centru všeho jsou naši zaměstnanci. Jejich profesionalita, úsudek a přístup formují naši firemní kulturu a reputaci víc než jakékoli procesy či pravidla. Uvědomujeme si, že důvěra kolegů, zákazníků i partnerů se buduje naším každodenním chováním.

Každý z nás proto hraje důležitou roli. Způsob, jakým spolupracujeme, rozhodnutí, která děláme, i to, jak se k sobě navzájem chováme, vytváří kulturu naší společnosti. I jednotlivé činy mají význam, protože nereprezentují jen nás samotné, ale i firmu jako celek.

Etický kodex nám v tom pomáhá. Nemá být složitý ani vzdálený běžné práci. Naopak přináší společné pochopení toho, co znamená jednat správně, a pomáhá nám řešit situace jasně, zodpovědně a s jistotou – ať pracujeme kdekoli na světě.

Od každého v společnosti ZKW očekáváme, že tyto principy nebude jen dodržovat, ale bude je i skutečně žít v praxi. Pro vedoucí pracovníky je tato odpovědnost ještě větší. Svým chováním určují tón celé organizace – vytvářejí prostředí, ve kterém se lidé cítí respektovaní, kde je bezpečné ozvat se a vyjádřit svůj názor a kde je integrita přirozenou součástí každodenní práce.

Takto společně budujeme kulturu, které mohou lidé důvěřovat, na kterou mohou být hrdí a které chtějí být součástí.

Wonyong Hwang
Chief Executive Officer

Andreas Nix
Chief Operations Officer

Sangbo Sim
Chief Financial Officer

1 HODNOTY A SPRÁVA NAŠÍ SPOLEČNOSTI

FILOZOFIE SPOLEČNOSTI

1.1 Prohlášení o firemním poslání definuje, kým jsme jako společnost. Poskytuje společný rámec, který řídí všechny naše obchodní aktivity a rozhodování.

Pomáhá nám spolupracovat napříč týmy, smysluplně komunikovat se zákazníky a zainteresovanými stranami a utvářet charakter naší společnosti. Tvoří také základ toho, jak vedeme, rozhodujeme a zodpovědně rosteme.

ETICKÝ KODEX

1.2 Tento Etický kodex tvoří základ našich společných hodnot a zásad. Stanovuje jasná očekávání ohledně zákonného, spravedlivého, odpovědného a etického chování pro všechny zaměstnance po celém světě. Zároveň si uvědomujeme, že místní zákony a každodenní situace se mohou lišit a není možné podrobně řešit každý jednotlivý scénář.

Z tohoto důvodu stanoví Kodex společný minimální standard. V případě potřeby může být tento standard dále upřesněn národními zákony a předpisy. V případech, kdy se místní zákony, předpisy nebo jiné platné požadavky liší od zásad stanovených v tomto Kodexu nebo jiných interních či mezinárodních zákonech a předpisech, platí přísnější standard.

Pokud se zaměstnanci setkají s nejasnou situací nebo situací, která není v Kodexu plně pokryta, doporučujeme jim obrátit se na lokální nebo na Group Compliance oddělení.

[1. HODNOTY A SPRÁVA NAŠEJ SPOLEČNOSTI]

LEADERSHIP

1.3 Všichni jsme odpovědní za uplatňování zásad a pravidel stanovených v tomto Etickém kodexu v naší každodenní práci.

Vedoucí pracovníci mají zvláštní úlohu jako vzory pro ostatní. Očekává se od nich, že budou ve všem, co dělají, jednat čestně a budou podporovat své týmy, aby činily totéž.

Prostřednictvím otevřeného, respektujícího a odpovědného vedení pomáhají zajistit, aby byla rozhodnutí srozumitelná – co bylo rozhodnuto, jak bude provedeno a proč je to důležité –, aby všichni mohli pracovat v souladu s dohodnutými standardy.

Představenstvo udává směr na nejvyšší úrovni a podporuje kulturu, v níž jsou integrita a dodržování předpisů nedílnou součástí naší každodenní práce. Díky svému aktivnímu zapojení a informovanosti představenstvo pomáhá zajistit, aby se naše hodnoty důsledně odrážely v našich činech. Pravidelně posuzuje klíčová compliance témata, včetně významných rizik, relevantních incidentů a podnětů z našich kanálů pro podávání zpráv. Tato neustálá pozornost pomáhá řídit organizaci, podporuje otevřený dialog a posiluje náš společný závazek jednat správně.

INTERNÍ SYSTÉM ŘÍZENÍ

1.4 Na podporu a posílení našich hodnot udržujeme integrovaný systém řízení. Tento systém je postaven na klíčových pilířích kvality, odpovědnosti za životní prostředí, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a dodržování všech platných právních požadavků.

V závislosti na konkrétních potřebách a podmínkách našich provozoven zavádíme a v případě potřeby certifikujeme normy systémů řízení, jako jsou ISO 9001, IATF 16949, ISO 14001, ISO 27001, ISO 45001 a ISO 50001 – a to buď částečně, nebo v plném rozsahu.

2 COMPLIANCE A ODPOVĚDNÉ JEDNÁNÍ

DODRŽOVÁNÍ ZÁKONŮ

2.1 Působíme v souladu se zákony a předpisy všech zemí, ve kterých podnikáme. V případě potřeby také v dobré víře spolupracujeme s úřady.

Úmyslné nebo hrubě nedbalé protiprávní jednání není tolerováno. To zahrnuje mimo jiné podvody, finanční pochybení, zpronevěru, porušování lidských práv a jakékoli jednání, které způsobuje újmu společnosti nebo k ní přispívá.

Stejný závazek platí i pro naše obchodní partnery.

OSOBNÍ ODPOVĚDNOST

2.2 Každý z nás je odpovědný za dodržování platných zákonů, interních předpisů a pokynů. To znamená věnovat čas porozumění pravidlům, která se vztahují na naši práci, a pečlivě je uplatňovat při našich každodenních rozhodnutích.

Tím, že přebíráme odpovědnost za své vlastní činy, udržujeme důvěru a integritu v rámci společnosti i ve vztahu k našim obchodním partnerům a externím zainteresovaným stranám.

Manažeři mají zvláštní úlohu v tom, že jdou příkladem, zajišťují respektující a efektivní komunikaci a podporují dodržování předpisů ve svých týmech.

[2. COMPLIANCE A ODPOVĚDNÉ JEDNÁNÍ]

VYVOZENÍ ODPOVĚDNOSTI

2.3 Porušení Etického kodexu bude mít za následek příslušné důsledky.

Je důležité, aby byly jakékoli obavy nebo porušení nahlášeny Compliance oddělení, aby mohly být řešeny rychle a přiměřeně.

OZNAMOVÁNÍ PORUŠENÍ

2.4 Podporujeme kulturu, ve které se zaměstnanci cítí bezpečně a nebojí se otevřeně mluvit a upozorňovat na své obavy nebo podněty.

Zavázali jsme se řešit konflikty a stížnosti interně a smírně, přičemž se učíme z chyb. Zaměstnanci mohou podávat stížnosti nebo hlásit zjištěná či podezřelá porušení svému přímému nadřízenému nebo přímo našemu Compliance oddělení.

Pokud se podezření na porušení nebo zjištěné porušení týká Etického kodexu, jiných zásad dodržování předpisů nebo zákona, je nutné bez

zbytečného odkladu informovat Compliance oddělení.

Všichni zaměstnanci i třetí strany mohou podat stížnost týkající se společnosti prostřednictvím našeho webového portálu pro oznamování porušení, a to i anonymně, na adrese: <https://zkw-group.com/whistleblowing/>. Tato webová stránka je dostupná v hlavních jazycích našich zaměstnanců.

Vyšetřování jakýchkoli stížností musí být objektivní a osobní stížnosti musí být rovněž řešeny důvěrně, s ochranou identity stěžovatele.

Žádný zaměstnanec, který v dobré víře vznesl obavy nebo podal oznámení, by neměl být vystaven zastrašování nebo odvetným opatřením v souvislosti s tímto oznámením.

Jakmile Compliance oddělení zahájí vyšetřování, měla by mu být poskytnuta veškerá nezbytná podpora a zdroje v rámci celé společnosti, aby bylo zajištěno rychlé a důkladné vyřešení.

3 ZAMĚŠTNANCI A LIDSKÁ PRÁVA

[3. ZAMĚŠTNANCI A LIDSKÁ PRÁVA]

ZÁVAZEK K LIDSKÝM PRÁVŮM

3.1 Respektujeme mezinárodně uznávaná lidská práva a zavazujeme se k podnikání v souladu s platnými zákony a mezinárodně uznávanými standardy.

Náš přístup se řídí Obecnými zásadami OSN pro byznys a lidská práva, Mezinárodní listinou lidských práv a Deklarací Mezinárodní organizace práce o základních principech a právech při práci.

Dodržujeme všechny platné zákony a předpisy v zemích, kde působíme. V případech, kdy se vnitrostátní právní předpisy a mezinárodní standardy liší, usilujeme o dodržování vyššího standardu, pokud to není v rozporu s místními právními předpisy.

PRACOVNÍ PROSTŘEDÍ ZALOŽENÉ NA RESPEKTU A INKLUZI

3.2 Ke všem se chováme s důstojností, zdvořilostí, respektem a spravedlností.

Netolerujeme žádné formy neuctivého chování, zneužívání nebo obtěžování – ať už verbálního, fyzického nebo psychického.

To zahrnuje kruté nebo nelidské zacházení, násilí (včetně násilí na základě pohlaví), sexuální obtěžování a zneužívání, tělesné tresty, psychické nebo fyzické nátlaky, šikanu, mobbing, veřejné ponižování nebo verbální útoky mezi zaměstnanci, obchodními partnery nebo jinými osobami či namířené proti nim.

ROVNOCENNÉ PŘÍLEŽITOSTI A NEDISKRIMINACE

3.3 Zavázali jsme se k rovnocenným příležitostem pro všechny.

Dodržujeme platné vnitrostátní antidiskriminační zákony a netolerujeme diskriminaci z jakýchkoli důvodů, včetně, ale nikoli výlučně, etnického nebo národního původu, rasy, barvy pleti, pohlaví, věku, zdravotního postižení, zdravotního stavu, těhotenství, porodu nebo okolností souvisejících s následky těhotenství, náboženského vyznání nebo přesvědčení, politického názoru, státní příslušnosti/občanství, sociálního původu nebo postavení, imigračního statusu, jazyka, sexuální orientace, rodinného stavu nebo jakékoli jiné charakteristiky související s lidskou důstojností.

Uvědomujeme si také, že spravedlnost někdy vyžaduje odstraňování překážek. V případě potřeby přijímáme přiměřená opatření a poskytujeme rozumné úpravy, aby měl každý skutečnou příležitost rozvíjet se a uspět.

BEZPEČNÉ PRACOVNÍ PODMÍNKY

3.4 Bezpečné a zdravé pracovní prostředí je nezbytné. Dodržujeme všechny platné zákony v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a neustále pracujeme na zlepšování našich standardů.

Zaměstnanci absolvují pravidelné školení a očekává se od nich, že budou jednat zodpovědně, aby chránili sebe i ostatní.

Nepovolujeme práci pod vlivem látek, které ohrožují bezpečnost nebo schopnost úsudku.

Od každého, kdo identifikuje riziko nebo nebezpečnou situaci, se očekává, že na ni okamžitě upozorní, a my následně jednáme rychle, abychom předešli škodě.



[3. ZAMĚŠTNANCI A LIDSKÁ PRÁVA]

SPRAVEDLIVÉ PRACOVNÍ PODMÍNKY

3.5 Zavázali jsme se k spravedlivým, transparentním a zákonným pracovním postupům všude, kde působíme. To zahrnuje pracovní dobu, přesčasy, přestávky, benefity, dovolenou a předpisy o minimální mzdě.

Zároveň si uvědomujeme, že určité podmínky zaměstnání, jako jsou flexibilní pracovní úvazky, nárok na dovolenou včetně nemocenské, musí odrážet tržní zvyklosti. Tyto podmínky se proto mohou v jednotlivých zemích lišit.

Dodržujeme všechny zákonné podmínky zaměstnání podle příslušných vnitrostátních právních předpisů.

Zavázali jsme se poskytovat spravedlivé odměny v souladu s právními normami a místními životními podmínkami.

Disciplinární pravidla jsou transparentní a všechny disciplinární řízení jsou vedena objektivně, důvěrně a písemně dokumentována.

Uznáváme a podporujeme specifické potřeby určitých skupin zaměstnanců, jako jsou těhotné ženy, kojící ženy, učni, stážisté, pracující studenti nebo zaměstnanci se zdravotním

postížením, v souladu s právními požadavky a osvědčenými postupy.

SPOLUPRÁCE, ROZVOJ A PRACOVNÍ POHODA

3.6 Věříme, že hodnotu společnosti vytvářejí její zaměstnanci a správné vedení. Velký důraz klademe na přístup založený na spolupráci, kdy si zaměstnanci při plnění svých povinností aktivně pomáhají a podporují se navzájem, protože to podporuje vstřícné prostředí, posiluje výkonnost týmu a vede k lepším výsledkům pro všechny.

Podporujeme profesní rozvoj našich zaměstnanců prostřednictvím vzdělávání, interního přijímání a povyšování.

Chceme, aby byli naši zaměstnanci spokojeni a aby organizace fungovala dobře. Za tímto účelem pravidelně provádíme průzkum spokojenosti zaměstnanců, abychom jim poskytli prostor pro zpětnou vazbu a návrhy na zlepšení.

SVOBODA SDRUŽOVÁNÍ A KOLEKTIVNÍ VYJEDNÁVÁNÍ

3.7 Respektujeme práva zaměstnanců na svobodu sdružování, vstup do odborů nebo účast v nich, kolektivní vyjednávání nebo zdržení se těchto činností.

Zavázali jsme se k otevřenému a konstruktivnímu dialogu s demokraticky zvolenými zástupci zaměstnanců, včetně zástupců odborů i nečlenů odborů, kde je to vhodné.

K odborově organizovaným i neorganizovaným zaměstnancům přistupujeme rovnocenně.

ŽÁDNÁ NUCENÁ NEBO DĚTSKÁ PRÁCE

3.8 Nezapojujeme se do žádné formy nucené, nedobrovolné nebo vykořisťovatelské práce – včetně práce ve vězení, v otroctví, v dluhovém otroctví, obchodu s lidmi nebo otrocké

práce – ani nepoužíváme produkty vyrobené za takových podmínek.

Nezapojujeme se do dětské práce a dodržujeme požadavky na minimální věk stanovené platnými vnitrostátními zákony a úmluvami Mezinárodní organizace práce (ILO).

Pokud v zemi, ve které má dodavatel své stálé sídlo, platí vyšší minimální věk pro výkon práce, má přednost tento přísnější standard.

Tyto praktiky odsuzujeme a vyžadujeme stejný závazek od našich obchodních partnerů.

NÁLEŽITÁ PÉČE V OBLASTI LIDSKÝCH PRÁV

3.9 V rámci našich činností a dodavatelských řetězců aktivně identifikujeme a vyhodnocujeme rizika v oblasti lidských práv.

Pokud nějaké problémy zjistíme, přijímáme opatření k jejich prevenci a omezení a v případě potřeby k nápravě způsobené újmy.

Sledujeme také pokrok a v případě potřeby sdílíme informace o tom, jak tyto dopady řešíme.

4 ZÁKAZNÍCI, DODAVATELÉ A ODPOVĚDNÉ NAKUPOVÁNÍ

PŘÍSTUP K ZÁKAZNÍKŮM

4.1 Naším cílem je budovat dlouhodobé vztahy s našimi zákazníky založené na důvěře, otevřenosti a vzájemném respektu. Zaměřujeme se na porozumění potřebám zákazníků a poskytování řešení, která jsou bezpečná, spolehlivá a vytvářejí trvalou hodnotu.

Působíme v souladu s našimi hodnotami a platnými zákony a navazujeme pouze takové vztahy, které jsou v souladu s těmito zásadami, protože to je nezbytné pro udržení důvěry a integrity.

KVALITA NAŠICH PRODUKTŮ

4.2 Zavázali jsme se k dodržování vysokých standardů kvality, bezpečnosti a spolehlivosti. Řízení kvality je nedílnou součástí všeho, co děláme, a neustále pracujeme na zlepšování našich produktů a služeb.

V návaznosti na tradici naší společnosti neustále pracujeme na zlepšování a dalším vývoji našich produktů.

Každý zaměstnanec si uvědomuje důležitost své role a s péčí a odpovědností přispívá k plnění našich očekávání v oblasti kvality.

[4. ZÁKAZNÍCI, DODAVATELÉ A ODPOVĚDNÉ NAKUPOVÁNÍ]

SPRAVEDLIVÉ ŘEŠENÍ STÍŽNOSTÍ ZÁKAZNÍKŮ

4.3 Stížnosti zákazníků a připomínky týkající se kvality řešíme rychle, spravedlivě a v souladu s platnými pravidly a předpisy. Každý případ pečlivě a objektivně posuzujeme.

Naším cílem je vždy najít konstruktivní a smírná řešení s našimi zákazníky.

VZTAHY S DODAVATELI

4.4 Naši dodavatelé jsou důležitými partnery při dodávání kvalitních produktů a služeb našim zákazníkům.

Ke svým dodavatelům se chováme spravedlivě a s respektem a totéž očekáváme i od nich. Usilujeme o budování vztahů, které jsou transparentní, spolehlivé a prospěšné pro obě strany. Očekáváme, že naši dodavatelé prokáží silné schopnosti v oblasti kvality, nákladů, inovací a spolehlivosti.

Rovněž očekáváme, že naši dodavatelé budou jednat v souladu s principy, které jsou v souladu s naším Etickým kodexem a naším Etickým kodexem pro obchodní partnery.

[4. ZÁKAZNÍCI, DODAVATELÉ A ODPOVĚDNÉ NAKUPOVÁNÍ]

ODPOVĚDNÉ NAKUPOVÁNÍ

4.5 Výběr správných obchodních partnerů je nezbytný pro zachování integrity a úspěchu naší společnosti. Při výběru dodavatelů se zaměstnanci při svém rozhodování opírají o objektivní kritéria, jako je kvalita, náklady, spolehlivost, inovace a udržitelnost.

Zaměstnanci zapojení do nákupu musí oznámit jakýkoli potenciální střet zájmů.

Všechny nákupní činnosti jsou prováděny transparentně, náležitě dokumentovány a v souladu s interními zásadami.

Vědomě nenakupujeme surové minerály, včetně konfliktních minerálů (cín, tantal, wolfram a zlato), které jsou spojeny s porušováním lidských práv, financováním konfliktů nebo poškozováním životního prostředí, včetně materiálů spojených s nelegální nebo neregulovanou těžbou. Aktivně pracujeme na zlepšení sledovatelnosti a odpovědnosti v celém našem dodavatelském řetězci minerálů v souladu s mezinárodně uznávanými standardy, jako jsou pokyny OECD pro náležitou péči.

KONTROLA VÝVOZU A OBCHODNÍ OMEZENÍ

4.6 Dodržujeme všechny platné zákony o kontrole vývozu, sankce a obchodní omezení. To zahrnuje předpisy týkající se zboží, softwaru, technologií a položek dvojího užití, které mohou být použity pro civilní nebo vojenské účely.

Zaměstnanci zajišťují, aby nic nebylo vyváženo, převáděno nebo sdíleno v rozporu s právními požadavky. Dodržujeme také firemní postupy určené k prevenci zakázaných transakcí, včetně kontrol zajišťujících dodržování platných omezení.

V případě jakýchkoli pochybností nebo nejistot by se zaměstnanci měli před dalším postupem obrátit na Compliance oddělení.

[4. ZÁKAZNÍCI, DODAVATELÉ A ODPOVĚDNÉ NAKUPOVÁNÍ]

PADĚLANÉ DÍLY

4.7 Zavázali jsme se zajistit integritu, bezpečnost a spolehlivost našich produktů a služeb.

Zaměstnanci nesmějí vědomě používat, pořizovat ani přijímat padělané nebo nevyhovující díly v rámci jakékoli činnosti společnosti.

Veškeré podezření na padělané díly musí být neprodleně nahlášeno prostřednictvím příslušných interních kanálů pro hlášení.



5 INTEGRITA OBCHODNÍHO JEDNÁNÍ A BOJ PROTI KORUPCI

PŘIDRUŽENÉ SUBJEKTY

5.1 Jako součást skupiny LG pravidelně spolupracujeme s dalšími přidruženými společnostmi. K těmto vztahům přistupujeme se stejnou integritou a transparentností jako ke vztahům s externími partnery.

Vnitroskupinové transakce se řídí spravedlivými a přiměřenými obchodními podmínkami a jsou jasně zaznamenány v naší účetní evidenci. Dodržujeme platné právní a regulační požadavky i mezinárodně uznávané zásady, jako je například zásada tržního odstupu.

OBCHODNÍ PARTNEŘI A KONKURENTI

5.2 Konflikty zájmů bereme vážně a vyžadujeme, aby zaměstnanci neprodleně písemně oznámili jakékoli skutečné nebo potenciální konflikty svému nadřízenému a Compliance oddělení.

Zaměstnanci musí vždy jednat v nejlepším zájmu společnosti a udržovat objektivní a nestranné vztahy s obchodními partnery.

Zaměstnanci by se měli vyhýbat situacím, v nichž by jejich osobní, soukromé nebo finanční zájmy mohly být v rozporu nebo se jevit jako v rozporu s jejich profesními povinnostmi a obchodními rozhodnutími. To zahrnuje vztahy s obchodními partnery nebo konkurenty Skupiny, vedlejší zaměstnání či činnosti, které by mohly vést ke střetu zájmů, jakož i členství v řídicím orgánu nebo

[5. INTEGRITA OBCHODNÍHO JEDNÁNÍ A BOJ PROTI KORUPCI]

jakoukoli jinou situaci, která by mohla nepatříčně ovlivnit rozhodování.

Přijetí takových externích mandátů může rovněž vést ke střetu zájmů, a proto podléhá předchozímu schválení v souladu s interními zásadami.

Zaměstnanci nesmějí využívat své postavení k osobnímu prospěchu ani přijímat jakékoli nepatříčné výhody od obchodních partnerů.

POZVÁNÍ A DARY

5.3 Žádný zaměstnanec nesmí přímo ani nepřímo podněcovat, nabízet, dávat, žádat o dary, pozvánky nebo jiné výhody v souvislosti s obchodními aktivitami, ani je přijímat.

To se nevztahuje na příležitostné dary nebo pozvání nízké hodnoty, které jsou rozumné, přiměřené a v souladu s obvyklými obchodními zvyklostmi, za předpokladu, že nejsou určeny k nepatříčnému ovlivnění rozhodnutí.

Hotovost a hotovostní ekvivalenty, jako jsou poukázky nebo cenné papíry, nesmí být za žádných okolností nabízeny ani přijímány.

Dárky nebo pozvánky, které přesahují přiměřenou hodnotu, jsou přijímány opakovaně nebo vyvolávají pochybnosti o jejich vhodnosti, musí být nahlášeny Compliance oddělení. V případě pochybností by se zaměstnanci měli obrátit na Compliance oddělení.

Při jednání s veřejnými činiteli, státními zaměstnanci nebo zaměstnanci státních podniků platí zvláštní požadavky, jak je uvedeno v části věnované veřejným činitelům.

[5. INTEGRITA OBCHODNÍHO JEDNÁNÍ A BOJ PROTI KORUPCI]

KORUPCE A ÚPLATKY

5.4 Ve všech našich obchodních vztazích se zavazujeme dodržovat nejvyšší standardy integrity a etického chování. Náš úspěch je založen na kvalitě, inovacích a spolehlivosti našich produktů, nikoli na nepatřičném ovlivňování nebo výhodách.

Máme nulovou toleranci vůči jakékoli formě korupce, včetně slibování, nabízení, poskytování nebo přijímání úplatků, úplatků za zprostředkování nebo jakékoli jiné neoprávněné výhody – ať už přímo, nebo prostřednictvím třetích stran, jako jsou konzultanti, makléři nebo zprostředkovatelé. Vydírání nebo zneužití vlivu jsou rovněž nepřijatelné.

VEŘEJNÍ ČINITELÉ

5.5 Jednání s veřejnými činiteli vyžaduje zvláštní opatrnost, protože s sebou nese vyšší riziko korupce nebo vnímání nepatřičného ovlivňování. Veškeré jednání s veřejnými činiteli musí být transparentní, řádně zdokumentované a plně v souladu s platnými zákony a interními zásadami. Jakákoli žádost o nepatřičnou výhodu musí být odmítnuta a neprodleně nahlášena Compliance oddělení.

Stejný závazek k integritě a dodržování předpisů vyžadujeme od všech našich obchodních partnerů.

6 SPRAVEDLIVÁ HOSPODÁŘSKÁ SOUTĚŽ

SPRAVEDLIVÁ HOSPODÁŘSKÁ SOUTĚŽ

6.1 Zavázali jsme se k férové soutěži a dodržujeme všechny platné zákony o hospodářské soutěži a antimonopolní zákony.

Nezapojujeme se do žádných protisoutěžních praktik a netolerujeme je, včetně dohod nebo ujednání s konkurenty nebo dodavateli, které by mohly omezovat hospodářskou soutěž, jako je stanovení cen, rozdělení trhu nebo manipulace s nabídkami.

Pravidelně školíme zaměstnance, zejména ty, kteří přicházejí do styku se zákazníky a dodavateli, abychom

zajistili povědomí o těchto pravidlech a jejich důsledné uplatňování v každodenním podnikání.

Antimonopolní rizika mohou vzniknout v různých každodenních obchodních situacích, jako jsou interakce s konkurenty, odvětvové akce nebo spolupráce s jinými účastníky trhu. Očekáváme proto, že všichni zaměstnanci budou jednat opatrně a v případě nejistoty budou hledat radu.

Informace o konkurentech a jejich obchodních praktikách získáváme pouze zákonnými a vhodnými prostředky. Jakékoli nevhodné nebo nezákonné metody jsou přísně zakázány.

7 INTEGRITA V OBLASTI FINANČNÍ A ZDROJŮ SPOLEČNOSTI

TRANSPARENTNÍ VÝKAZNICTVÍ

7.1 Zavázali jsme se k udržení finanční integrity a ochraně dlouhodobé hodnoty naší společnosti. Veškeré finanční a obchodní aktivity jsou prováděny transparentně, odpovědně a v plném souladu s platnými zákony, účetními standardy a interními předpisy.

Dbáme na to, aby naše výkazy byly přesné, úplné a objektivní, a poskytujeme tak zainteresovaným stranám informace, které potřebují k přijímání správných rozhodnutí. Naše výkaznictví je transparentní a spolehlivé, poskytuje objektivní pohled na naše podnikání a podporuje správné rozhodování.

To platí stejně pro finanční údaje jako pro další důležité záznamy, jako je dokumentace týkající se kvality a dodržování předpisů.

VYUŽÍVÁNÍ MAJETKU A ZDROJŮ SPOLEČNOSTI

7.2 S majetkem společnosti nakládáme zodpovědně, pečlivě a udržitelným způsobem.

Se zdroji společnosti, včetně materiálů, vybavení, zařízení a dalších aktiv, nakládáme pečlivě a pouze pro oficiální obchodní účely.

Dbáme na to, abychom se vyhýbali plýtvání.

Zneužití majetku společnosti musí být bez zbytečného odkladu nahlášeno Compliance oddělení.

[7. INTEGRITA V OBLASTI FINANČNÍ A ZDROJŮ SPOLEČNOSTI]

PREVENCE FINANČNÍ KRIMINALITY

7.3 Zavázali jsme se k prevenci praní špinavých peněz, financování terorismu a dalších forem finanční kriminality a k dodržování nejvyšších standardů integrity a transparentnosti.

Praní špinavých peněz zahrnuje pokusy o utajení nelegálního původu finančních prostředků nebo o jejich zdánlivé legitimizování. Takové aktivity v žádné formě nepřijímáme, nepodporujeme ani neusnadňujeme.

V zájmu zajištění transparentnosti a dodržování předpisů by platby za zboží a služby měly být zpravidla prováděny prostřednictvím dohledatelných bankovních kanálů. Obvykle nepřijímáme hotovost, cestovní

šeky, platby od třetích stran ani peněžní poukázky. Zákazníci by měli platby provádět přímo z bankovního účtu vedeného na své jméno, který odpovídá fakturačním údajům.

Stejně tak platby společnosti dodavatelům nebo jiným třetím stranám musí být prováděny na bankovní účty registrované na jméno smluvní strany. Jakékoli výjimky vyžadují předchozí písemný souhlas, aby byla zajištěna plná transparentnost a dodržování předpisů.

Každý zaměstnanec hraje roli při dodržování těchto standardů a v případě nejistoty by se měl obrátit na Compliance oddělení.

8 OCHRANA INFORMACÍ A ZNALOSTÍ

[8. OCHRANA INFORMACÍ A ZNALOSTÍ]

DUŠEVNÍ VLASTNICTVÍ

8.1 Naše know-how, vynálezy, návrhy, software a další duševní vlastnictví jsou nezbytné pro udržení naší konkurenceschopnosti.

Respektujeme duševní vlastnictví ostatních, včetně konkurentů, zákazníků a obchodních partnerů, a dodržujeme všechny platné právní a smluvní požadavky.

Přísně chráníme duševní vlastnictví naše i třetích stran před neoprávněným přístupem, použitím, ztrátou nebo zveřejněním. Totéž vyžadujeme od našich obchodních partnerů.

DŮVĚRNOST

8.2 V zásadě jsou všechny interní informace důvěrné a nesmějí být sdíleny s třetími stranami, pokud k

tomu neexistuje oprávněná obchodní potřeba nebo zákonná povinnost.

To zahrnuje jakékoli informace, které nejsou veřejně dostupné nebo jejichž povaha či kontext je důvěrný (ať již jsou formálně označeny jako důvěrné či nikoli), které jsou rovněž považovány za důvěrné a jsou chráněny před neoprávněným přístupem, použitím, ztrátou nebo zveřejněním.

Informace týkající se zákazníků podléhají přísné důvěrnosti a nesmějí být nikdy sdíleny ani diskutovány bez řádného oprávnění. Zejména informace o projektech týkajících se zákazníků před zahájením výroby (SOP) podléhají nejvyšší úrovni důvěrnosti.

Obchodní tajemství chráníme s obzvláštní péčí, protože často zahrnují cenné informace o vývoji, jako jsou nové produkty, koncepty, vynálezy nebo software.

Stejnou míru péče očekáváme i od našich obchodních partnerů.

OCHRANA ÚDAJŮ

8.3 Respektujeme soukromí našich zaměstnanců, zákazníků a obchodních partnerů a chráníme osobní a citlivé informace před neoprávněným přístupem, použitím, ztrátou nebo zveřejněním.

Osobní údaje shromažďujeme, uchováváme a zpracováváme pouze v případě nutnosti, v souladu s platnými zákony, smluvními závazky a legitimními obchodními účely.

BEZPEČNOST INFORMACÍ

8.4 Zavázali jsme se chránit bezpečnost všech firemních informací, IT systémů, dat a procesů prostřednictvím vhodných technických a organizačních opatření.

Řídíme se normou TISAX, stanovenou Německým sdružením automobilového průmyslu (VDA), která definuje požadavky na bezpečnost informací a ochranu prototypů. Naše dodržování těchto požadavků je každé tři roky ověřováno certifikací akreditovanými auditorskými společnostmi.

Každý zaměstnanec hraje důležitou roli při zajišťování bezpečnosti dat a informací. Proto od všech zaměstnanců očekáváme, že při nakládání s informacemi a používání firemních systémů budou dodržovat základní povinnosti péče o tyto informace a budou ostražití vůči jejich náhodnému vyzrazení nebo zneužití.



9 EXTERNÍ KOMUNIKACE

EXTERNÍ KOMUNIKACE

9.1 Jako globální společnost si uvědomujeme, že externí komunikace vyžaduje opatrný a konzistentní přístup.

Veškeré dotazy médií nebo žádosti o vyjádření přijaté interně musí být předány oddělení komunikace skupiny. Zaměstnanci nesmějí samostatně odpovídat jménem společnosti.

Zavázali jsme se poskytovat veřejnosti přesné a pravdivé informace, zejména pokud jde o naše produkty, služby, kariérní příležitosti a veřejné zprávy.

SOUKROMÁ PROHLÁŠENÍ

9.2 Respektujeme právo zaměstnanců na svobodné vyjadřování názorů.

Zároveň se od zaměstnanců očekává, že budou při veřejných prohlášeních, včetně těch na sociálních médiích, postupovat opatrně a vyhýbat se prohlášením, která jsou pomlouvačná nebo by mohla být považována jako poškozování pověsti společnosti, jejích zaměstnanců, zákazníků nebo obchodních partnerů.

Poskytujeme pokyny k používání sociálních médií s cílem podpořit odpovědnou a uvážlivou komunikaci.

Při účasti na veřejných diskusích jako soukromé osoby nesmějí zaměstnanci dávat najevo ani naznačovat, že vystupují jménem společnosti.

10 UMĚLÁ INTELIGENCE

ŘÍZENÍ UMĚLÉ INTELIGENCE A ODPOVĚDNÉ POUŽÍVÁNÍ

10.1 Vítáme příležitosti, které umělá inteligence (AI) nabízí pro zlepšení našich produktů, služeb a způsobů práce. AI je již součástí některých našich procesů a v budoucnu bude hrát ještě větší roli.

Stejně tak si uvědomujeme odpovědnost, která s těmito technologiemi souvisí. Každé použití AI musí být v souladu s našimi etickými a právními zásadami, aby bylo spravedlivé, transparentní, bezpečné a respektovalo soukromí. Rozhodnutí podporovaná AI jsou řízena lidmi a

my dbáme na to, aby nedocházelo k diskriminaci ani k poškození.

Vzhledem k potenciálním rizikům spojeným s určitými aplikacemi umělé inteligence uplatňujeme v rámci našich interních zásad odpovídající ochranná opatření, zejména v případech, kdy je umělá inteligence využívána v citlivých oblastech. Dodržujeme platné zákony a předpisy a řídíme se našimi interními pravidly pro odpovědné využívání systémů umělé inteligence.

Od všech zaměstnanců se očekává, že budou AI používat zodpovědně a ozvou se, pokud se jim něco nezdá, aby AI sloužila lidem, a ne naopak.



11 UDRŽITELNOST

[11. UDRŽITELNOST]

SPOLEČENSKÁ ODPOVĚDNOST

11.1 Dary vnímáme jako součást našeho závazku vůči společnosti a společnému blahu. Jsou vždy dobrovolné, poskytované transparentně a nikdy s očekáváním, že za ně něco dostaneme na oplátku. Každý dar má zákonný a vhodný účel a příjemce je jasně identifikován.

V souladu s našimi zásadami neposkytujeme dary politickým organizacím, stranám ani jednotlivým politikům.

Sponzorství se liší od darů, protože zahrnuje jasnou výměnu hodnot a často podporuje komunikační nebo marketingové aktivity společnosti. Veškeré sponzorské aktivity musí být transparentní, formálně dohodnuté písemně a založené na spravedlivé rovnováze mezi náklady a dohodnutým přínosem.

ODPOVĚDNOST VŮČI ŽIVOTNÍMU PROSTŘEDÍ

11.2 Naším cílem je provozovat podnikání způsobem, který respektuje životní prostředí a postupně snižuje náš dopad na něj. To zahrnuje efektivní využívání energie, vody a materiálů a snižování emisí a odpadu v rámci našich provozů a životního cyklu produktů.

Odpovědnost za životní prostředí a klima je nedílnou součástí našich rozhodnutí, růstu a každodenní práce.

Měřením našeho dopadu a neustálým zlepšováním se snažíme postupně snižovat spotřebu zdrojů, jak je uvedeno v naší [Strategii udržitelnosti](#).

DOBŘÉ ŽIVOTNÍ PODMÍNKY ZVÍŘAT

11.3 Respektujeme dobré životní podmínky zvířat a snažíme se zabránit zbytečnému utrpení v rámci našich provozů a dodavatelského řetězce.

Testování na zvířatech neprovádíme, pokud to není vyžadováno zákonem, a kdekoli je to možné, využíváme alternativy.

Materiály živočišného původu používáme pouze v nezbytných případech a od našich dodavatelů vyžadujeme, aby splňovali stejné standardy odpovědného získávání surovin a humánního zacházení.

SPRÁVA PŮDY

11.4 Zavázali jsme se k etickému hospodaření s půdou a přírodními zdroji.

Vyhýbáme se praktikám, které způsobují nebo přispívají k nelegálnímu odlesňování, degradaci půdy, ztrátě biologické rozmanitosti nebo nezákonnému získávání půdy.

Respektujeme práva domorodých obyvatel a místních komunit a vyžadujeme smysluplnou spolupráci v případech, kdy by nákup surovin nebo provoz mohl mít dopad na jejich pozemky nebo životy, v souladu se zásadami Deklarace OSN o právech domorodých obyvatel, včetně svobodného, předběžného a informovaného souhlasu.

PRÁVNÍ OZNÁMENÍ

Vydavatelem tohoto Etického kodexu a subjektem odpovědným za jeho obsah je: ZKW Group GmbH, 3250 Wieselburg, Rakousko, T +43 7416 505 0, F +43 7416 505 2099, office@zkw-group.com, www.zkw-group.com

OZNÁMENÍ O AUTORSKÝCH PRÁVECH

Veškerý obsah obsažený v tomto dokumentu, včetně všech jeho částí a fotografií, je chráněn autorským právem.

Jakékoli použití nad rámec povolený příslušnými právními předpisy vyžaduje předchozí písemný souhlas vydavatele a může vést k právním krokům. Toto se vztahuje zejména na rozmnožování, překlad, úpravu, ukládání, zpracování a přenos obsahu v elektronických systémech nebo jiných médiích.

I přes veškerou snahu o přesnost obsahu tohoto dokumentu se nepřebírá žádná odpovědnost za případné chyby, opomenutí ani úplnost uvedených informací.

Jakékoli rozmnožování nebo šíření tohoto dokumentu, ať již v celku nebo jeho části, vyžaduje výslovný předchozí písemný souhlas vydavatele.