



[A member of LG]

ETICKÝ KÓDEX

Verzia Máj 2026

Obsah

PREDSLOV	5
1 HODNOTY A SPRÁVA NAŠEJ SPOLOČNOSTI	6
1.1 FILOZOFIA SPOLOČNOSTI.....	6
1.2 ETICKÝ KÓDEX.....	6
1.3 LEADERSHIP.....	7
1.4 INTERNÝ SYSTÉM RIADENIA.....	7
2 COMPLIANCE A ZODPOVEDNÉ KONANIE	8
2.1 DODRŽIAVANIE ZÁKONOV.....	8
2.2 OSOBNÁ ZODPOVEDNOSŤ.....	8
2.3 VYVODENIE ZODPOVEDNOSTI.....	9
2.4 OZNAMOVANIE PORUŠENÍ.....	9
3 ZAMESTNANCI A ĽUDSKÉ PRÁVA	10
3.1 ZÁVÄZOK K ĽUDSKÝM PRÁVAM.....	10
3.2 PRACOVNÉ PROSTREDIE ZALOŽENÉ NA REŠPEKTE A INKLÚZII.....	10
3.3 ROVNÉ PRÍLEŽITOSTI A NEDISKRIMINÁCIA.....	11
3.4 BEZPEČNÉ PRACOVNÉ PODMIENKY.....	11
3.5 SPRAVODLIVÉ PRACOVNÉ PODMIENKY.....	12
3.6 SPOLUPRÁCA, ROZVOJ A PRACOVNÁ POHODA.....	12
3.7 SLOBODA ZDRUŽOVANIA A KOLEKTÍVNE VYJEDNÁVANIE.....	13
3.8 ŽIADNA NÚTENÁ PRÁCA ANI DETSKÁ PRÁCA.....	13
3.9 NÁLEŽITÁ STAROSTLIVOSŤ V OBLASTI ĽUDSKÝCH PRÁV.....	13
4 ZÁKAZNÍCI, DODÁVATELIA A ZODPOVEDNÉ OBSTARÁVANIE	14
4.1 PRÍSTUP K ZÁKAZNÍKOM.....	14
4.2 KVALITA NAŠICH PRODUKTOV.....	14
4.3 SPRAVODLIVÉ VYBAVOVANIE REKLAMÁCIÍ ZÁKAZNÍKOV.....	15
4.4 VZŤAHY S DODÁVATEĽMI.....	15
4.5 ZODPOVEDNÉ OBSTARÁVANIE.....	16
4.6 KONTROLA VÝVOZU A OBCHODNÉ OBMEDZENIA.....	16
4.7 FALŠOVANÉ DIELY.....	17
5 INTEGRITA V PODNIKANÍ A BOJ PROTI KORUPCII	18
5.1 ZDRUŽENÉ PODNIKY.....	18
5.2 OBCHODNÍ PARTNERI A KONKURENTI.....	18
5.3 POZVÁNKY A DARČEKY.....	19
5.4 KORUPCIA A ÚPLATKY.....	20
5.5 VEREJNÍ ČINITELIA.....	20
6 SPRAVODLIVÁ HOSPODÁRSKA SÚŤAŽ	21
6.1 SPRAVODLIVÁ HOSPODÁRSKA SÚŤAŽ.....	21
7 INTEGRITA V OBLASTI FINANCIÍ A ZDROJOV SPOLOČNOSTI	22
7.1 TRANSPARENTNÉ VYKAZOVANIE.....	22
7.2 VYUŽÍVANIE MAJETKU A ZDROJOV SPOLOČNOSTI.....	22
7.3 PREVENCIA FINANČNEJ KRIMINALITY.....	23
8 OCHRANA INFORMÁCIÍ A ZNALOSTÍ	24
8.1 DUŠEVNÉ VLASTNÍCTVO.....	24
8.2 DÔVERNOSŤ.....	24
8.3 OCHRANA ÚDAJOV.....	25
8.4 BEZPEČNOSŤ INFORMÁCIÍ.....	25
9 EXTERNÁ KOMUNIKÁCIA	26
9.1 EXTERNÁ KOMUNIKÁCIA.....	26
9.2 SÚKROMNÉ VYHLÁSENIA.....	26
10 UMELÁ INTELIGENCIA	27
10.1 SPRÁVA UMELEJ INTELIGENCIE A JEJ ZODPOVEDNÉ POUŽÍVANIE.....	27
11 UDRŽATEĽNOSŤ	28
11.1 SPOLOČENSKÁ ZODPOVEDNOSŤ.....	28
11.2 ZODPOVEDNOSŤ VOČI ŽIVOTNÉMU PROSTREDIU.....	28
11.3 DOBRÉ ŽIVOTNÉ PODMIENKY ZVIERAT.....	29
11.4 SPRÁVA PÔDY.....	29



[A member of LG]

BRIGHT MINDS, BRIGHT LIGHTS.

PREDSLOV

V spoločnosti ZKW veríme, že spôsob, akým pracujeme, je rovnako dôležitý ako výsledky, ktoré dosahujeme. Sme globálna spoločnosť, no naša sila vychádza z niečoho veľmi jednoduchého: z ľudí, ktorí každý deň, vo všetkých častiach spoločnosti, konajú správne. Konajú čestne, s rešpektom a zodpovedne nie je dodatočné očakávanie – je to základ toho, ako spolupracujeme a ako si budujeme dôveru.

V centre toho všetkého stoja naši zamestnanci. Ich profesionalita, úsudok a odhodlanie formujú našu firemnú kultúru a určujú našu reputáciu oveľa viac než akýkoľvek proces či interné pravidlo. Túto hodnotu si hlboko uvedomujeme a vieme, že dôvera – či už zo strany kolegov, zákazníkov alebo obchodných partnerov – vzniká prostredníctvom každodenného správania.

Preto každý z nás zohráva svoju úlohu. Spôsob, akým spolupracujeme, rozhodnutia, ktoré prijímame, aj to, ako pristupujeme jeden k druhému, spoluvytvára kultúru našej spoločnosti. Aj individuálne konanie má význam, pretože neodzrkadľuje len

nás samotných, ale aj spoločnosť ako celok.

Kódex správania nám v tomto poskytuje podporu. Nemá byť komplikovaným dokumentom vzdialeným od každodennej práce. Naopak, vytvára spoločné porozumenie tomu, čo považujeme za správne a očakávané konanie, a pomáha nám pristupovať k rôznym situáciám s jasnosťou a istotou bez ohľadu na to, kde vo svete pôsobíme.

Od každého v spoločnosti ZKW očakávame, že si tieto princípy osvojí nielen ako pravidlá, ktoré treba dodržiavať, ale ako hodnoty, ktoré bude skutočne uplatňovať v praxi. V prípade vedúcich pracovníkov je táto zodpovednosť ešte väčšia. Očakáva sa od nich, že pôjdu príkladom vlastným správaním – budú vytvárať prostredie, v ktorom sa ľudia cítia rešpektovaní, v ktorom je bezpečné otvorene hovoriť a v ktorom sa integrita nielen očakáva, ale aj každodenne preukazuje.

Takto spoločne budujeme kultúru, ktorej môžu ľudia dôverovať, byť na ňu hrdí a chcieť byť jej súčasťou.

Wonyong Hwang
Chief Executive Officer

Andreas Nix
Chief Operations Officer

Sangbo Sim
Chief Financial Officer

1 HODNOTY A SPRÁVA NAŠEJ SPOLOČNOSTI

FILOZOFIA SPOLOČNOSTI

1.1 Firemné vyhlásenie o misii definuje, kto sme ako spoločnosť. Poskytuje spoločný rámec, ktorý usmerňuje všetky naše obchodné aktivity a rozhodovanie.

Pomáha nám spolupracovať naprieč tímami, zmysluplne komunikovať so zákazníkmi a zainteresovanými stranami a formovať charakter našej spoločnosti. Zároveň tvorí základ toho, ako vedíme ľudí, prijímame rozhodnutia a zodpovedne rastieme.

ETICKÝ KÓDEX

1.2 Tento Etický kódex tvorí základ našich spoločných hodnôt a princípov. Stanovuje jasné očakávania zákonného, spravodlivého, zodpovedného a etického správania pre všetkých zamestnancov na celom svete.

Zároveň si uvedomujeme, že miestne zákony a každodenné situácie sa môžu líšiť, a nie je možné podrobne riešiť každý jednotlivý scenár.

Z tohto dôvodu kódex stanovuje spoločný minimálny štandard. Tam, kde je to vhodné, môže byť tento štandard ďalej upravený národnými zákonmi a predpismi. V prípadoch, keď sa miestne zákony, predpisy alebo iné platné požiadavky líšia od princípov uvedených v tomto kódexe alebo iných interných či medzinárodných zákonoch a predpisoch, uplatní sa prísnejší štandard.

Ak akákoľvek situácia nie je jasná alebo nie je v kódexe úplne pokrytá, zamestnanci by mali vyhľadať usmernenie od miestneho alebo Group Compliance oddelenia.

[1. HODNOTY A SPRÁVA NAŠEJ SPOLOČNOSTI]

LEADERSHIP

1.3 Všetci sme zodpovední za uplatňovanie zásad a pravidiel stanovených v tomto Etickom kódexe v našej každodennej práci.

Manažéri zohrávajú osobitnú úlohu ako vzory pre ostatných. Očakáva sa od nich, že vo všetkom, čo robia, budú konať čestne a budú podporovať svoje tímy, aby konali rovnako.

Prostredníctvom otvoreného, rešpektujúceho a zodpovedného vedenia pomáhajú zabezpečiť, aby boli rozhodnutia zrozumiteľné – čo bolo rozhodnuté, ako sa to bude implementovať a prečo je to dôležité - aby všetci mohli pracovať v súlade s dohodnutými štandardmi.

Vedenie spoločnosti určuje smerovanie „zhora“ a podporuje kultúru, v ktorej sú integrita a dodržiavanie pravidiel prirodzenou súčasťou našej každodennej práce. Tým, že zostáva aktívne zapojené a informované, pomáha zabezpečiť, aby sa naše hodnoty dôsledne odrážali v našich činoch. Pravidelne preskúmava kľúčové compliance témy, vrátane významných rizík, relevantných incidentov a poznatkov z našich oznamovacích kanálov. Táto priebežná pozornosť pomáha usmerňovať organizáciu, podporuje otvorený dialóg a posilňuje náš spoločný záväzok konať správne.

INTERNÝ SYSTÉM RIADENIA

1.4 Na podporu a posilnenie našich hodnôt udržiavame integrovaný systém riadenia. Tento systém je postavený na kľúčových pilieroch kvality, zodpovednosti voči životnému prostrediu, bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a dodržiavaní všetkých platných zákonných požiadaviek.

V závislosti od konkrétnych potrieb a podmienok našich prevádzok zavádzame a v prípade potreby certifikujeme normy systémov riadenia, ako sú ISO 9001, IATF 16949, ISO 14001, ISO 27001, ISO 45001 a ISO 50001 – či už čiastočne, alebo v plnom rozsahu.

2 COMPLIANCE A ZODPOVEDNÉ KONANIE

DODRŽIAVANIE ZÁKONOV

2.1 Pôsobíme v súlade so zákonmi a predpismi každej krajiny, v ktorej podnikáme. V prípade potreby tiež v dobrej viere spolupracujeme s verejnými orgánmi.

Úmyselné alebo hrubo nedbanlivé protiprávne konanie nie je tolerované. Patrí sem okrem iného podvod, finančné pochybenia, sprenevera, porušenie ľudských práv a akékoľvek konanie, ktoré spôsobuje alebo prispieva k poškodeniu spoločnosti.

Rovnaký záväzok platí aj pre našich obchodných partnerov.

OSOBNÁ ZODPOVEDNOSŤ

2.2 Každý z nás je zodpovedný za dodržiavanie platných zákonov, interných predpisov a smerníc. To znamená venovať čas pochopeniu pravidiel, ktoré sa vzťahujú na našu prácu, a starostlivo ich uplatňovať pri našich každodenných rozhodnutiach.

Tým, že preberáme zodpovednosť za svoje vlastné konanie, udržiavame dôveru a integritu v rámci spoločnosti, ako aj vo vzťahu k našim obchodným partnerom a externým zainteresovaným stranám.

Manažéri zohrávajú osobitnú úlohu tým, že idú príkladom, zabezpečujú rešpektujúcu a efektívnu komunikáciu a podporujú dodržiavanie predpisov vo svojich tímoch.

[2. COMPLIANCE A ZODPOVEDNÉ KONANIE]

VYVODENIE ZODPOVEDNOSTI

2.3 Porušenie Etického kódexu bude mať za následok primerané sankcie.

Je dôležité, aby boli akékoľvek obavy alebo porušenia nahlásené compliance oddeleniu, aby sa mohli riešiť rýchlo a primerane.

OZNAMOVANIE PORUŠENÍ

2.4 Podporujeme kultúru, v ktorej sa zamestnanci cítia bezpečne a neboja sa otvorene hovoriť a upozorňovať na svoje obavy alebo podnety.

Zaviazali sme sa riešiť konflikty a sťažnosti interne a zmierlivo, pričom sa učíme z chýb. Zamestnanci môžu podávať sťažnosti alebo hlásiť zistené či podozrivé porušenia svojmu priamemu nadriadenému alebo priamo nášmu Compliance oddeleniu.

Ak sa podozrenie alebo zistené porušenie týka Etického kódexu, iných compliance predpisov alebo zákona, je potrebné bez zbytočného odkladu informovať Compliance oddelenie.

Všetci zamestnanci, ako aj tretie strany, môžu podať sťažnosť týkajúcu sa spoločnosti prostredníctvom našej webovej stránky pre oznamovanie porušení, v prípade záujmu aj anonymne, na adrese: <https://zkw-group.com/whistleblowing/>. Táto webová stránka je dostupná v hlavných jazykoch našich zamestnancov.

Vyšetrovanie akýchkoľvek sťažností musí byť objektívne a osobné sťažnosti sa musia riešiť dôverne, pričom sa chráni identita sťažovateľa.

Žiaden zamestnanec, ktorý v dobrej viere vyjadrí obavy alebo podá oznámenie o podozrení z porušenia predpisov, by nemal byť vystavený zastrášaniam alebo odvetným opatreniam v súvislosti so svojím oznámením.

Akonáhle Compliance oddelenie začne vyšetrovanie, mali by sa mu poskytnúť všetky potrebné podporné prostriedky a zdroje v rámci celej spoločnosti, aby sa zabezpečilo rýchle a dôkladné vyriešenie.

3 ZAMESTNANCI A ĽUDSKÉ PRÁVA

[3. ZAMESTNANCI A ĽUDSKÉ PRÁVA]

ZÁVÄZOK K ĽUDSKÝM PRÁVAM

3.1 Rešpektujeme medzinárodne uznávané ľudské práva a zaväzujeme sa vykonávať našu činnosť v súlade s platnými zákonmi a medzinárodne uznávanými normami.

Náš prístup sa riadi Usmerňujúcimi zásadami OSN pre podnikanie a ľudské práva, Medzinárodnou listinou ľudských práv a Deklaráciou Medzinárodnej organizácie práce o základných princípoch a právach pri práci.

Dodržiavame všetky platné zákony a predpisy v krajinách, kde pôsobíme. V prípadoch, keď sa vnútroštátne právne predpisy a medzinárodné normy líšia, usilujeme sa dodržiavať vyšší štandard, pokiaľ to nie je v rozpore s miestnymi právnymi predpismi.

PRACOVNÉ PROSTREDIE ZALOŽENÉ NA REŠPEKTE A INKLÚZII

3.2 Ku každému sa správame s dôstojnosťou, zdvorilosťou, rešpektom a spravodlivosťou.

Netolerujeme žiadne formy neúctivého správania, zneužívania alebo obťažovania – či už verbálneho, fyzického alebo psychického.

Patrí sem kruté alebo neludské zaobchádzanie, násilie (vrátane násilia na základe pohlavia), sexuálne obťažovanie a zneužívanie, telesné tresty, psychické alebo fyzické nátlaky, šikanovanie, mobbing, verejné zahanbovanie alebo verbálne napádanie medzi zamestnancami, obchodnými partnermi alebo inými osobami, alebo voči nim.

ROVNÉ PRÍLEŽITOSTI A NEDISKRIMINÁCIA

3.3 Zaväzujeme sa zabezpečiť rovné príležitosti pre všetkých.

Dodržiavame platné vnútroštátne právne predpisy v oblasti zákazu diskriminácie a netolerujeme diskrimináciu z akéhokoľvek dôvodu, vrátane, ale nie výlučne na základe etnického alebo národného pôvodu, rasy, farby pleti, pohlavia, veku, zdravotného postihnutia, zdravotného stavu, tehotenstva, pôrodu alebo okolností súvisiacich s priebehom či výsledkom tehotenstva, náboženstva alebo viery, politického presvedčenia, štátneho občianstva, sociálneho pôvodu alebo postavenia, migračného statusu, jazyka, sexuálnej orientácie, rodinného alebo manželského stavu alebo akejkoľvek inej charakteristiky spojenej s ľudskou dôstojnosťou.

Zároveň si uvedomujeme, že spravodlivosť niekedy znamená odstraňovať prekážky. V prípade potreby prijímame primerané vyrovnávacie opatrenia a poskytujeme rozumné úpravy tak, aby mal každý skutočnú príležitosť naplno sa rozvíjať.

BEZPEČNÉ PRACOVNÉ PODMIENKY

3.4 Bezpečné a zdravé pracovné prostredie je nevyhnutné. Dodržiavame všetky platné zákony v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a neustále pracujeme na zlepšovaní našich štandardov.

Zamestnanci absolvujú pravidelné školenia a očakáva sa od nich, že budú konať zodpovedne, aby chránili seba aj ostatných.

Nepovoľujeme prácu pod vplyvom látok, ktoré ohrozujú bezpečnosť alebo schopnosť úsudku.

Od každého, kto identifikuje riziko alebo nebezpečnú situáciu, sa očakáva, že na ňu okamžite upozorní, a my následne konáme rýchlo, aby sme predišli škode.

[3. ZAMESTNANCI A ĽUDSKÉ PRÁVA]

SPRAVODLIVÉ PRACOVNÉ PODMIENKY

3.5 Zaväzujeme sa k spravodlivým, transparentným a zákonným pracovným postupom všade, kde pôsobíme. To zahŕňa pracovný čas, nadčasy, prestávky, benefity, dovolenky a predpisy o minimálnej mzde.

Zároveň si uvedomujeme, že niektoré podmienky zamestnania, ako napríklad flexibilné pracovné režimy alebo nároky na dovolenku vrátane práceneschopnosti, musia odrážať trhový prax. Preto sa tieto podmienky môžu v jednotlivých krajinách líšiť.

Dodržiavame všetky zákonné podmienky zamestnávania podľa príslušných vnútroštátnych právnych predpisov.

Zaväzujeme sa poskytovať spravodlivé odmeňovanie v súlade so zákonnými štandardmi a miestnymi životnými podmienkami.

Disciplinárne pravidlá sú transparentné a všetky disciplinárne procesy sa vykonávajú objektívne, sú dôverné a sú písomne dokumentované.

Uvedomujeme si a podporujeme špecifické potreby určitých skupín zamestnancov, ako sú tehotné ženy, dojčiace ženy, učni, stážisti, pracujúci študenti

alebo zamestnanci so zdravotným postihnutím, v súlade so zákonnými požiadavkami a osvedčenou praxou.

SPOLUPRÁCE, ROZVOJ A PRACOVNÁ POHODA

3.6 Veríme, že hodnotu spoločnosti vytvárajú jej zamestnanci a správne vedenie. Veľký dôraz kladieme na spoluprácu, v rámci ktorej si zamestnanci navzájom aktívne pomáhajú a podporujú sa pri plnení svojich úloh, pretože to podporuje priaznivé pracovné prostredie, posilňuje tímový výkon a vedie k lepším výsledkom pre všetkých.

Podporujeme profesionálny rozvoj našich zamestnancov prostredníctvom vzdelávania, interného obsadzovania pracovných miest a kariérneho postupu.

Chceme, aby boli naši zamestnanci spokojní a aby organizácia fungovala efektívne. Na tento účel pravidelne realizujeme prieskum spokojnosti zamestnancov, ktorý poskytuje priestor na spätnú väzbu a návrhy na zlepšenie.

SLOBODA ZDRUŽOVANIA A KOLEKTÍVNE VYJEDNÁVANIE

3.7 Rešpektujeme právo zamestnancov na slobodu združovania, vstup do odborov alebo účasť v nich, kolektívne vyjednávanie alebo zdržanie sa takýchto aktivít.

Zaväzujeme sa k otvorenému a konštruktívnemu dialógu s demokraticky zvolenými zástupcami zamestnancov, vrátane odborových aj neodborových zástupcov, kde je to uplatniteľné.

So zamestnancami v odboroch aj mimo odborov zaobchádzame rovnako.

ŽIADNA NÚTENÁ PRÁCA ANI DETSKÁ PRÁCA

3.8 Nepodielame sa na žiadnej forme nútenej, nedobrovoľnej ani vykorisťovateľskej práce – vrátane väzenskej práce, práce na zmluvný úväzok, viazanej práce (vrátane dlhového otroctva), obchodovania

s ľuďmi alebo otrockej práce – a ani nepoužívame produkty vyrobené za takýchto podmienok.

Nepodielame sa na detskej práci a dodržiavame minimálny vek stanovený platnými vnútroštátnymi právnymi predpismi a dohovormi Medzinárodnej organizácie práce (ILO).

Ak v krajine, v ktorej dodávateľ pôsobí prostredníctvom svojej stálej prevádzkarne, platí vyšší minimálny vek pre prácu, uplatní sa prísnejší štandard.

Tieto praktiky odsudzujeme a rovnaký záväzok vyžadujeme aj od našich obchodných partnerov.

NÁLEŽITÁ STAROSTLIVOSŤ V OBLASTI ĽUDSKÝCH PRÁV

3.9 Aktívne identifikujeme a posudzujeme riziká v oblasti ľudských práv v našich prevádzkach a dodávateľských reťazcoch.

Ak identifikujeme problémy, prijímame opatrenia na ich predchádzanie a zmierňovanie a v prípade potreby zabezpečujeme nápravu spôsobenej ujmy.

Zároveň sledujeme pokrok a podľa potreby zdieľame informácie o tom, ako tieto dopady riešime.

4 ZÁKAZNÍCI, DODÁVATELIA A ZODPOVEDNÉ OBSTARÁVANIE

PRÍSTUP K ZÁKAZNÍKOM

4.1 Snažíme sa budovať dlhodobé vzťahy so zákazníkmi založené na dôvere, otvorenosti a vzájomnom rešpekte. Zameriavame sa na pochopenie potrieb zákazníkov a poskytovanie riešení, ktoré sú bezpečné, spoľahlivé a prinášajú trvalú hodnotu.

Naše podnikanie vykonávame v súlade s našimi hodnotami a platnými právnymi predpismi a vstupujeme len do vzťahov, ktoré sú s týmito zásadami v súlade, pretože je to nevyhnutné pre udržanie dôvery a integrity.

KVALITA NAŠICH PRODUKTOV

4.2 Zaväzujeme sa k vysokým štandardom kvality, bezpečnosti a spoľahlivosti. Riadenie kvality je neoddeliteľnou súčasťou všetkých našich činností a neustále pracujeme na zlepšovaní našich produktov a služieb.

V nadväznosti na tradíciu našej spoločnosti neustále pracujeme na zlepšovaní a ďalšom rozvoji našich produktov.

Každý zamestnanec si uvedomuje dôležitosť svojej úlohy a svedomito a zodpovedne prispieva k napĺňaniu našich požiadaviek na kvalitu.

[4. ZÁKAZNÍCI, DODÁVATELIA A ZODPOVEDNÉ OBSTARÁVANIE]

SPRAVODLIVÉ VYBAVOVANIE REKLAMÁCIÍ ZÁKAZNÍKOV

4.3 Sťažnosti zákazníkov a podnety týkajúce sa kvality vybavujeme promptne, spravodlivo a v súlade s platnými pravidlami a predpismi. Každý prípad posudzujeme starostlivo a objektívne.

Naším cieľom je vždy nájsť konštruktívne a zmierlivé riešenie so zákazníkom.

VZŤAHY S DODÁVATEĽMI

4.4 Naši dodávatelia sú dôležitými partnermi pri zabezpečovaní kvalitných produktov a služieb pre našich zákazníkov.

K dodávateľom pristupujeme spravodlivo a s rešpektom a očakávame to isté aj z ich strany. Usilujeme sa budovať vzťahy, ktoré sú transparentné, spoľahlivé a obojstranne výhodné. Od našich dodávateľov očakávame silné schopnosti v oblasti kvality, nákladov, inovácií a spoľahlivosti.

Zároveň očakávame, že naši dodávatelia budú konať v súlade so zásadami zodpovedajúcimi nášmu Etickému kódexu a Etickému kódexu pre obchodných partnerov.

[4. ZÁKAZNÍCI, DODÁVATELIA A ZODPOVEDNÉ OBSTARÁVANIE]

ZODPOVEDNÉ OBSTARÁVANIE

4.5 Výber správnych obchodných partnerov je nevyhnutný na udržanie integrity a úspechu našej spoločnosti. Pri výbere dodávateľov sa zamestnanci riadia objektívnymi kritériami, ako sú kvalita, cena, spoľahlivosť, inovácie a udržateľnosť.

Zamestnanci zapojení do obstarávania musia oznámiť akýkoľvek potenciálny konflikt záujmov.

Všetky obstarávacie činnosti sa vykonávajú transparentne, primerane dokumentujú a v súlade s internými politikami.

Vedome neodoberáme suroviny, vrátane konfliktných minerálov (cín, tantal, volfrám a zlato), ktoré sú spojené s porušovaním ľudských práv, financovaním konfliktov alebo poškodzovaním životného prostredia, vrátane materiálov pochádzajúcich z nelegálnej alebo neregulovanej ťažby. Aktívne pracujeme na zlepšovaní sledovateľnosti a zodpovednosti v rámci nášho dodávateľského reťazca nerastných surovín v súlade s medzinárodne uznávanými štandardmi, ako sú usmernenia OECD pre náležitú starostlivosť.

KONTROLA VÝVOZU A OBCHODNÉ OBMEDZENIA

4.6 Dodržiavame všetky platné zákony o kontrole vývozu, sankcie a obchodné obmedzenia. To zahŕňa predpisy týkajúce sa tovaru, softvéru, technológií a položiek s dvojakým použitím, ktoré môžu byť využité na civilné aj vojenské účely.

Zamestnanci zabezpečujú, aby nič nebolo vyvezené, prenesené ani zdieľané v rozpore s právnymi požiadavkami. Zároveň dodržiavame interné firemné postupy určené na predchádzanie zakázaným transakciám, vrátane kontrol na zabezpečenie súladu s platnými obmedzeniami.

V prípade akýchkoľvek pochybností alebo neistoty by sa zamestnanci mali pred ďalším postupom obrátiť na Compliance oddelenie.

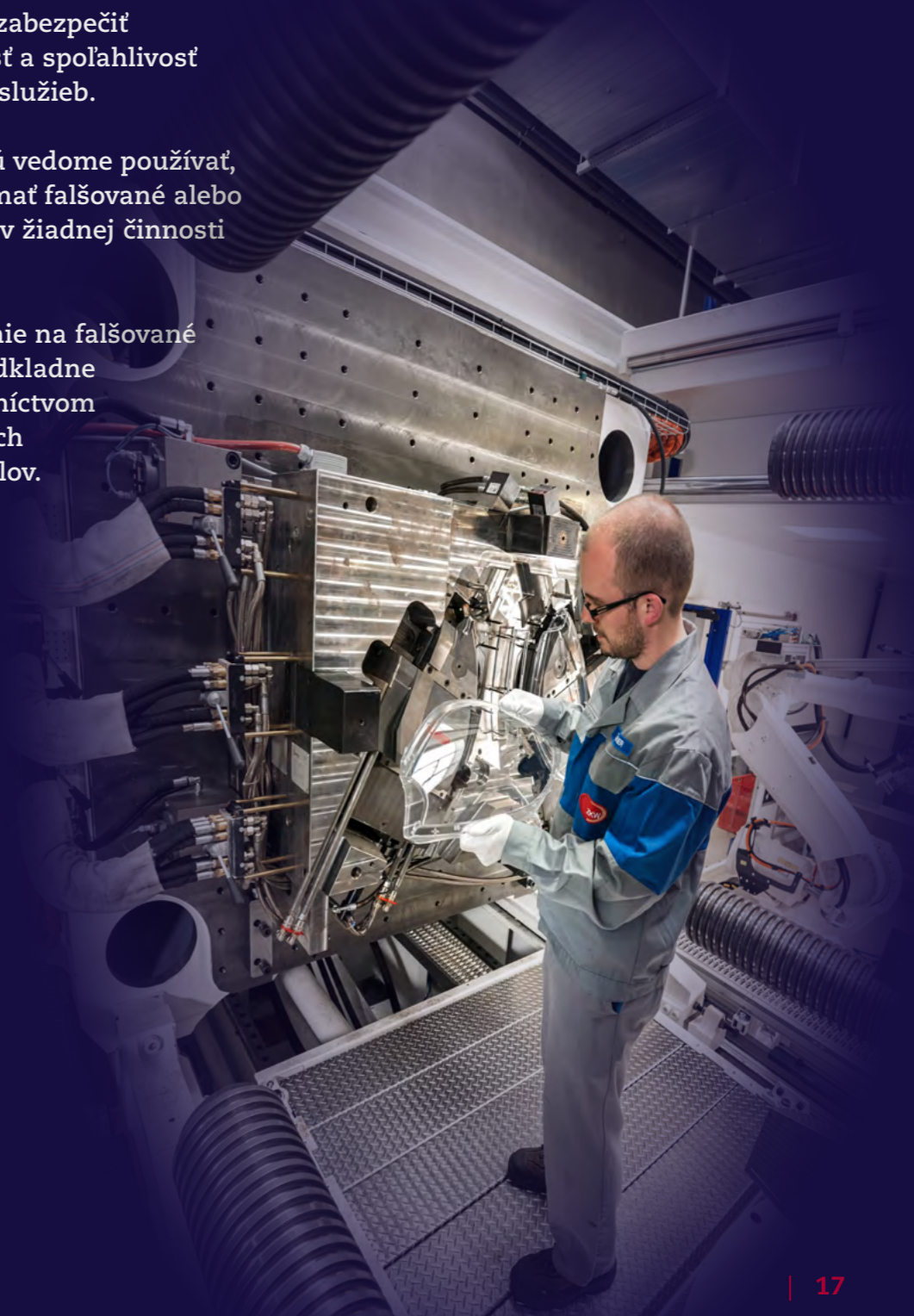
[4. ZÁKAZNÍCI, DODÁVATELIA A ZODPOVEDNÉ OBSTARÁVANIE]

FALŠOVANÉ DIELY

4.7 Zaväzujeme sa zabezpečiť integritu, bezpečnosť a spoľahlivosť našich produktov a služieb.

Zamestnanci nesmú vedome používať, obstarávať ani prijímať falšované alebo nevyhovujúce diely v žiadnej činnosti spoločnosti.

Akékoľvek podozrenie na falšované diely musí byť bezodkladne nahlásené prostredníctvom príslušných interných oznamovacích kanálov.



5 INTEGRITA V PODNIKANÍ A BOJ PROTI KORUPCII

ZDRUŽENÉ PODNIKY

5.1 Ako súčasť skupiny LG pravidelne spolupracujeme s ďalšími pridruženými subjektmi. K týmto vzťahom prístupujeme s rovnakou integritou a transparentnosťou ako k externým partnerom.

Transakcie v rámci skupiny sú založené na spravodlivých a primeraných obchodných podmienkach a sú jasne zaznamenané v našej dokumentácii.

Dodržiavame platné právne a regulačné požiadavky, ako aj medzinárodne uznávané princípy, ako je princíp nezávislého vzťahu (arm's length principle).

OBCHODNÍ PARTNERI A KONKURENTI

5.2 Konflikty záujmov berieme vážne a od zamestnancov vyžadujeme, aby akékoľvek skutočné alebo potenciálne konflikty bezodkladne písomne oznámili svojmu nadriadenému a Compliance oddeleniu.

Zamestnanci musia vždy konať v najlepšom záujme spoločnosti a udržiavať objektívne a nestranné vzťahy s obchodnými partnermi.

Zamestnanci sa musia vyhýbať situáciám, v ktorých by osobné, súkromné alebo finančné záujmy mohli byť v rozpore s ich pracovnými povinnosťami alebo obchodnými rozhodnutiami, alebo takýto konflikt vytvárať dojem.

To zahŕňa vzťahy s obchodnými partnermi alebo konkurentmi skupiny, vedľajšie zamestnanie alebo činnosti, ktoré môžu viesť ku

[5. INTEGRITA V PODNIKANÍ A BOJ PROTI KORUPCII]

konfliktu záujmov, ako aj členstvo v riadiacich orgánoch iných spoločností alebo akúkoľvek inú situáciu, ktorá by mohla nevhodne ovplyvniť rozhodovanie.

Prijatie takýchto externých mandátov môže tiež viesť ku konfliktu záujmov, a preto podlieha predchádzajúcemu schváleniu v súlade s internými pravidlami.

Zamestnanci nesmú zneužívať svoju pozíciu na osobný prospech ani prijímať žiadne neoprávnené výhody od obchodných partnerov.

POZVÁNKY A DARČEKY

5.3 Žiadny zamestnanec nesmie priamo ani nepriamo nabádať, ponúkať, poskytovať, žiadať ani prijímať darčeky, pozvania alebo iné výhody v súvislosti s obchodnými činnosťami.

Toto sa nevzťahuje na príležitostné darčeky alebo pozvania nízkej hodnoty, ktoré sú primerané, vhodné a v súlade s bežnou obchodnou praxou, za predpokladu, že nie sú určené na neprimerané ovplyvňovanie rozhodnutí.

Hotovosť a peňažné ekvivalenty, ako sú poukážky alebo cenné papiere, sa za žiadnych okolností nesmú ponúkať ani prijímať.

Darčeky alebo pozvania, ktoré presahujú primeranú hodnotu, sa prijímajú opakovane alebo vyvolávajú akékoľvek pochybnosti o ich vhodnosti, musia byť oznámené Compliance oddeleniu. V prípade pochybností by sa zamestnanci mali obrátiť na Compliance oddelenie so žiadosťou o usmernenie.

Dodatočné požiadavky platia pri styku s verejnými činiteľmi, zamestnancami štátnej správy alebo zamestnancami štátnych podnikov, ako je uvedené v časti o verejných činiteľoch.

[5. INTEGRITA V PODNIKANÍ A BOJ PROTI KORUPCII]

KORUPCIA A ÚPLATKY

5.4 Zaväzujeme sa k najvyšším štandardom integrity a etického správania vo všetkých našich obchodných vzťahoch. Náš úspech je založený na kvalite, inováciách a spoľahlivosti našich produktov, nie na neprimeranom ovplyvňovaní alebo výhodách.

Uplatňujeme nulovú toleranciu voči akejkoľvek forme korupcie, vrátane sľubovania, ponúkania, poskytovania alebo prijímania úplatkov, uľahčovacích platieb alebo akýchkoľvek iných neoprávnených výhod – či už priamo alebo prostredníctvom tretích strán, ako sú poradcovia, sprostredkovatelia alebo iní zástupcovia. Vydieranie alebo zneužívanie vplyvu je rovnako neprijateľné.

VEREJNÍ ČINITELIA

5.5 Interakcie s verejnými činiteľmi si vyžadujú osobitnú opatrnosť, keďže predstavujú vyššie riziko korupcie alebo vnímania neprimeraného ovplyvňovania. Všetky kontakty s verejnými činiteľmi musia byť transparentné, riadne zdokumentované a plne v súlade s platnými právnymi predpismi a internými pravidlami. Akákoľvek žiadosť o neprimeranú výhodu musí byť odmietnutá a bezodkladne nahlásená Compliance oddeleniu.

Od všetkých našich obchodných partnerov vyžadujeme rovnaký záväzok k integrite a dodržiavaniu predpisov.

6 SPRAVODLIVÁ HOSPODÁRSKA SÚŤAŽ

SPRAVODLIVÁ HOSPODÁRSKA SÚŤAŽ

6.1 Zaväzujeme sa k férovej hospodárskej súťaži a dodržiavame všetky platné právne predpisy v oblasti hospodárskej súťaže a protimonopolných pravidiel.

Nepodielame sa na žiadnych protisúťažných praktikách ani ich netolerujeme, vrátane dohôd alebo porozumení s konkurentmi či dodávateľmi, ktoré by mohli obmedzovať hospodársku súťaž, ako je určovanie cien, rozdelenie trhu alebo manipulácia verejných obstarávaní.

Pravidelne školíme zamestnancov, najmä tých, ktorí sú v kontakte so zákazníkmi a dodávateľmi, aby si boli

vedomí týchto pravidiel a uplatňovali ich dôsledne v každodennej praxi.

Riziká v oblasti hospodárskej súťaže môžu vzniknúť v rôznych bežných obchodných situáciách, ako sú interakcie s konkurentmi, odborné podujatia alebo spolupráca s inými účastníkmi trhu. Preto očakávame, že všetci zamestnanci budú konať obozretne a v prípade neistoty si vyžiadajú usmernenie.

Informácie o konkurentoch a ich obchodných praktikách získavame výlučne zákonným a primeraným spôsobom. Akékoľvek neprimerané alebo nezákonné metódy sú prísne zakázané.

7 INTEGRITA V OBLASTI FINANCIÍ A ZDROJOV SPOLOČNOSTI

TRANSPARENTNÉ VYKAZOVANIE

7.1 Zaväzujeme sa udržiavať finančnú integritu a chrániť dlhodobú hodnotu našej spoločnosti. Všetky finančné a obchodné činnosti vykonávame transparentne, zodpovedne a v plnom súlade s platnými právnymi predpismi, účtovnými štandardmi a internými pravidlami.

Zabezpečujeme, aby naše vykazovanie bolo presné, úplné a objektívne a poskytovalo zainteresovaným stranám informácie potrebné na prijímanie správnych rozhodnutí.

Naše vykazovanie je transparentné a spoľahlivé, poskytuje verný obraz o našom podnikaní a podporuje kvalifikované rozhodovanie.

Toto sa rovnako vzťahuje na finančné údaje aj na ďalšie dôležité záznamy, ako je dokumentácia kvality a compliance dokumentácia.

VYUŽÍVANIE MAJETKU A ZDROJOV SPOLOČNOSTI

7.2 S firemným majetkom nakladáme zodpovedne, opatrne a udržateľne.

Firemné zdroje, vrátane materiálov, vybavenia, zariadení a iného majetku, používame starostlivo a výlučne na pracovné účely.

Snažíme sa predchádzať plytvaniu.

Zneužitie firemného majetku musí byť bez zbytočného odkladu nahlásené Compliance oddeleniu.

[7. INTEGRITY IN FINANCE AND COMPANY RESOURCES]

PREVENČIA FINANČNEJ KRIMINALITY

7.3 Zaväzujeme sa predchádzať praniu špinavých peňazí, financovaniu terorizmu a iným formám finančnej kriminality a dodržiavať najvyššie štandardy integrity a transparentnosti.

Pranie špinavých peňazí zahŕňa snahy zakryť nelegálny pôvod finančných prostriedkov alebo ich prezentovať ako legálne získané. Takéto činnosti v žiadnej forme neakceptujeme, nepodporujeme ani neumožňujeme.

Na zabezpečenie transparentnosti a súladu s predpismi by sa platby za tovary a služby mali vo všeobecnosti realizovať prostredníctvom dohľadateľných bankových kanálov.

Bežne neprijímame hotovosť, cestovné šeky, platby od tretích strán ani poštové poukážky. Zákazníci by mali uskutočňovať platby priamo z bankového účtu vedeného na ich meno, ktorý zodpovedá fakturačným údajom.

Rovnako platby zo strany spoločnosti dodávateľom alebo iným tretím stranám musia byť realizované na bankové účty vedené na meno zmluvnej strany. Akékoľvek výnimky vyžadujú predchádzajúce písomné schválenie, aby bola zabezpečená plná transparentnosť a súlad s predpismi.

Každý zamestnanec zohráva úlohu pri dodržiavaní týchto štandardov a v prípade neistoty by mal vyhľadať usmernenie Compliance oddelenia.

8 OCHRANA INFORMÁCIÍ A ZNALOSTÍ

[8. OCHRANA INFORMÁCIÍ A ZNALOSTÍ]

DUŠEVNÉ VLASTNÍCTVO

8.1 Naše know-how, vynálezy, dizajny, softvér a iné duševné vlastníctvo sú nevyhnutné na udržanie našej konkurencieschopnosti.

Rešpektujeme duševné vlastníctvo iných, vrátane konkurentov, zákazníkov a obchodných partnerov, a dodržiavame všetky platné právne a zmluvné požiadavky.

Naše vlastné, ako aj cudzie duševné vlastníctvo prísne chránime pred neoprávneným prístupom, použitím, stratou alebo zverejnením. Rovnaký prístup vyžadujeme aj od našich obchodných partnerov.

DÔVERNOSŤ

8.2 V zásade sú všetky interné informácie dôverné a nesmú byť zdieľané s tretími stranami, pokiaľ neexistuje oprávnená obchodná

potreba alebo zákonná povinnosť ich poskytnutia.

To zahŕňa akékoľvek informácie, ktoré nie sú verejne dostupné, alebo ktorých povaha či kontext sú dôverné (bez ohľadu na to, či sú formálne označené ako dôverné). Takéto informácie sa považujú za dôverné a sú chránené pred neoprávneným prístupom, použitím, stratou alebo zverejnením.

Informácie týkajúce sa zákazníkov podliehajú prísnej dôvernosti a nesmú byť nikdy zdieľané ani prejednávané bez riadneho oprávnenia. Najmä projektové informácie týkajúce sa zákazníkov pred začiatkom sériovej výroby (SOP) podliehajú najvyššej úrovni dôvernosti.

Obchodné tajomstvá chránime s osobitnou starostlivosťou, keďže často zahŕňajú hodnotné vývojové výsledky, ako sú nové produkty, koncepty, vynálezy alebo softvér.

Očakávame rovnakú úroveň starostlivosti aj od našich obchodných partnerov.

OCHRANA ÚDAJOV

8.3 Rešpektujeme súkromie našich zamestnancov, zákazníkov a obchodných partnerov a chránime osobné a citlivé údaje pred neoprávneným prístupom, použitím, stratou alebo zverejnením.

Osobné údaje zhromažďujeme, uchováваме a spracúvame iba v nevyhnutnom rozsahu, v súlade s platnými právnymi predpismi, zmluvnými záväzkami a oprávnenými obchodnými účelmi.

BEZPEČNOSŤ INFORMÁCIÍ

8.4 Zaväzujeme sa chrániť bezpečnosť všetkých firemných informácií, IT systémov, údajov a procesov prostredníctvom primeraných technických a organizačných opatrení.

Dodržiavame štandard TISAX, ktorý zaviedlo Združenie nemeckého automobilového priemyslu (VDA) a ktorý definuje požiadavky na bezpečnosť informácií a ochranu prototypov. Naša zhoda s týmto štandardom je overovaná certifikáciou akreditovanými audítorskými spoločnosťami každé tri roky.

Každý zamestnanec zohráva dôležitú úlohu pri ochrane údajov a informačnej bezpečnosti. Preto očakávame, že všetci zamestnanci budú pri práci s informáciami a používaní firemných systémov postupovať s náležitou starostlivosťou a budú ostražití voči neúmyselnému zverejneniu alebo zneužitiu.



9 EXTERNÁ KOMUNIKÁCIA

EXTERNÁ KOMUNIKÁCIA

9.1 Ako globálna spoločnosť si uvedomujeme, že externá komunikácia si vyžaduje starostlivý a konzistentný prístup. Akékoľvek mediálne otázky alebo žiadosti o vyjadrenie, ktoré sú doručené interne, musia byť postúpené oddeleniu Group Communication.

Zamestnanci nie sú oprávnení samostatne odpovedať v mene spoločnosti.

Zaväzujeme sa poskytovať verejnosti presné a pravdivé informácie, najmä pokiaľ ide o naše produkty, služby, kariérne príležitosti a verejné výkazníctvo.

SÚKROMNÉ VYHLÁSENIA

9.2 Rešpektujeme právo zamestnancov na slobodu prejavu a vyjadrovanie názorov.

Zároveň sa od zamestnancov očakáva, že budú pri verejných vyhláseniach, vrátane sociálnych sietí, postupovať obozretne a vyhýbať sa vyjadreniam, ktoré sú hanlivé alebo by mohli primerane poškodiť dobré meno spoločnosti, jej zamestnancov, zákazníkov alebo obchodných partnerov.

Poskytujeme usmernenia k používaniu sociálnych médií na podporu zodpovednej a uvážlivej komunikácie.

Pri účasti na verejných diskusiách v osobnej rovine zamestnanci nesmú zastupovať spoločnosť ani vytvárať dojem, že hovoria v jej mene.

10 UMELÁ INTELIGENCIA

SPRÁVA UMELEJ INTELIGENCIE A JEJ ZODPOVEDNÉ POUŽÍVANIE

10.1 Víťame príležitosti, ktoré ponúka umelá inteligencia (AI) na zlepšovanie našich produktov, služieb a spôsobu práce. AI je už súčasťou niektorých našich procesov a v budúcnosti bude zohrávať ešte významnejšiu úlohu.

Rovnako si uvedomujeme zodpovednosť, ktorá s týmito technológiami súvisí. Každé používanie AI musí byť v súlade s našimi etickými a právnymi zásadami, aby bolo spravodlivé, transparentné, bezpečné a rešpektovalo súkromie. Rozhodnutia podporované AI sú

riadené človekom a zabezpečujeme, aby nedochádzalo k diskriminácii ani spôsobovaniu ujmy.

V súlade s potenciálnymi rizikami spojenými s niektorými aplikáciami AI uplatňujeme primerané ochranné opatrenia podľa našich interných pravidiel, najmä tam, kde sa AI používa v citlivých kontextoch.

Dodržiavame platné zákony a predpisy a riadime sa naším interným rámcom správy pre zodpovedné používanie systémov AI.

Od všetkých zamestnancov sa očakáva, že budú AI používať zodpovedne a upozornia, ak sa niečo nezdá v poriadku, aby AI slúžila ľuďom, nie naopak.



11 UDRŽATEĽNOSŤ

[11. UDRŽATEĽNOSŤ]

SPOLOČENSKÁ ZODPOVEDNOSŤ

11.1 Darovanie považujeme za súčasť nášho záväzku voči spoločnosti a verejnému prospechu. Vždy sú dobrovoľné, poskytované transparentne a nikdy nie s očakávaním protihodnoty. Každý dar má zákonný a primeraný účel a jeho prijímateľ je jasne identifikovaný.

V súlade s našimi zásadami neposkytujeme dary politickým organizáciám, stranám ani jednotlivým politikom.

Sponzorstvo sa od darov líši tým, že zahŕňa jasnú výmenu hodnoty a často podporuje komunikačné alebo marketingové aktivity spoločnosti. Všetky sponzorské aktivity musia byť transparentné, formálne dohodnuté písomne a založené na spravodlivej rovnováhe medzi nákladmi a dohodnutým prínosom.

ZODPOVEDNOSŤ VOČI ŽIVOTNÉMU PROSTREDIU

11.2 Usilujeme sa riadiť naše podnikanie tak, aby rešpektovalo životné prostredie a postupne znižovalo náš vplyv. To zahŕňa efektívne využívanie energie, vody a materiálov, ako aj znižovanie emisií a odpadu v rámci našich prevádzok a počas životného cyklu produktov.

Environmentálna a klimatická zodpovednosť sú neoddeliteľnou súčasťou našich rozhodnutí, rastu a spôsobu, akým každý deň pracujeme.

Meraním nášho vplyvu a neustálym zlepšovaním sa snažíme časom znižovať spotrebu zdrojov, ako je uvedené v našej [Stratégii udržateľnosti](#).

DOBRE ŽIVOTNÉ PODMIENKY ZVIERAT

11.3 Rešpektujeme dobré životné podmienky zvierat a snažíme sa vo svojich činnostiach a dodávateľskom reťazci predchádzať zbytočnému utrpeniu.

Testovanie na zvieratách sa nevykonáva, pokiaľ to nie je vyžadované zákonom, a vždy, keď je to možné, sa používajú alternatívne metódy.

Materiály živočíšneho pôvodu používame len v nevyhnutných prípadoch a od našich dodávateľov vyžadujeme, aby dodržiavali rovnaké štandardy zodpovedného získavania surovín a humánneho zaobchádzania so zvieratami.

SPRÁVA PÔDY

11.4 Zaväzujeme sa k etickej správe pôdy a prírodných zdrojov.

Vyhýbame sa praktikám, ktoré spôsobujú alebo prispievajú k nelegálnemu odlesňovaniu, degradácii pôdy, strate biodiverzity alebo nezákonnému získavaniu pôdy.

Rešpektujeme práva pôvodných obyvateľov a miestnych komunít a vyžadujeme zmysluplné zapojenie tam, kde by získavanie surovín alebo naše činnosti mohli ovplyvniť ich územia alebo živobytie, v súlade so zásadami Deklarácie Organizácie Spojených národov o právach pôvodných obyvateľov, vrátane slobodného, predchádzajúceho a informovaného súhlasu.

PRÁVNE OZNÁMENIE

Vydavateľom tohto Etického kódexu a subjektom zodpovedným za jeho obsah je: ZKW Group GmbH, 3250 Wieselburg, Rakúsko, T +43 7416 505 0, F +43 7416 505 2099, office@zkw-group.com, www.zkw-group.com

OZNÁMENIE O AUTORSKÝCH PRÁVACH

Všetky obsiahnuté materiály v tomto dokumente, vrátane všetkých jeho častí a fotografií, sú chránené autorským právom.

Akékoľvek použitie nad rámec povolený príslušnými právnymi predpismi vyžaduje predchádzajúci písomný súhlas vydavateľa a môže viesť k právnym krokom. To sa vzťahuje najmä na rozmnožovanie, preklad, úpravu, ukladanie, spracovanie a prenos obsahu v elektronických systémoch alebo iných médiách.

Napriek tomu, že bola venovaná primeraná starostlivosť presnosti obsahu tohto dokumentu, nenesie sa žiadna zodpovednosť za prípadné chyby, opomenutia ani úplnosť uvedených informácií.

Akékoľvek rozmnožovanie alebo šírenie tohto dokumentu, či už v celku alebo jeho časti, vyžaduje výslovný predchádzajúci písomný súhlas vydavateľa.